



Código de Conducta

2012

ES



CONTENIDOS

Introducción

Qué es.....	4
A quién va dirigido.....	5

Mensaje del director ejecutivo.....	6
-------------------------------------	---

Código de conducta

Respeto de los derechos humanos.....	7
Condiciones laborales y seguridad en el empleo.....	9
Calidad de productos y servicios.....	10
Políticas anticorrupción.....	11
Propiedad industrial e intelectual.....	12
Medio ambiente.....	13

Cumplimiento del Código de Conducta

Responsabilidades generales.....	15
Responsabilidades de los directivos.....	15
Conflictos de interés y aplicación del Código.....	15
Medidas de denuncia.....	17
Consecuencias del no cumplimiento del Código.....	17

Introducción

Qué es

Tradecorp es hoy una compañía global, con operaciones en más de 60 países y con un equipo multicultural formado por profesionales de múltiples nacionalidades. Gracias a esta diversidad, unida al intercambio de información y experiencias entre las zonas, Tradecorp tiene hoy una amplia perspectiva del mundo, en general, y del sector agrícola, en particular.

Por contrapartida, la diversidad, en ocasiones, también puede traer consigo puntos de vista no compatibles y llegar a generar controversias. Por ello, en este Código de Conducta, se establece una serie de pautas basadas en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en los valores propios de Tradecorp, que todos los que conformamos Tradecorp debemos respetar en nuestro día a día.

Las pautas recogidas en este Código de Conducta no son exhaustivas ni complicadas y se pueden resumir en la premisa “hacer lo correcto siempre”, es decir, siguiendo las leyes de los diferentes países, actuando de forma correcta y tratando a los demás con respeto.

A quién va dirigido

Este código de conducta está dirigido particularmente a todas las personas que formamos parte de Tradecorp. Sin embargo, los principios recogidos en este código están en muchos casos avalados por diferentes leyes y por las declaraciones de las Naciones Unidas, por lo que se espera que lo cumplan y respeten también otros stakeholders de Tradecorp, como colaboradores y proveedores.

Mensaje del director ejecutivo

A principios de 2012, Tradecorp se unió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, confirmando su compromiso con una serie de principios éticos, relacionados con los derechos humanos, los derechos laborales, el respeto al medio ambiente y la anti-corrupción. Aunque estos principios se han divulgado internamente para asegurar su cumplimiento, Tradecorp ha decidido ir un paso más allá y establecer un Código de Conducta aplicable a todas las personas que constituimos Tradecorp.

En este Código de Conducta ampliamos y detallamos los principios del Pacto Mundial en relación con la estrategia de Tradecorp. Además, incluimos algunas otras pautas que nos son propias y que nos han permitido ganar la confianza de nuestros stakeholders convirtiéndonos en la empresa que hoy somos y que nos guían en el objetivo de alcanzar la misión y la visión que nos hemos propuesto como empresa.

Nicolas Lindemann
Director Ejecutivo

Código de conducta

Tradecorp se compromete a cumplir la legislación, normas y regulaciones de los países y comunidades en los que opera. Además, como firmante del Pacto Mundial, se compromete a respetar los principios de esta iniciativa internacional, los derechos recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los principales convenios de la Organización Internacional del Trabajo.

Respeto de los derechos humanos

El respeto se debe imponer en todos los ámbitos de trabajo de Tradecorp. En resumen, se trata de tratar a compañeros, clientes, proveedores y colaboradores de la misma manera que esperamos ser tratados.

- En Tradecorp se respetará la dignidad de las personas, la igualdad, la diversidad y los derechos que son inherentes a los seres humanos.
- No se tolerará la discriminación en ningún caso, ya sea por raza, sexo, religión, credo, origen nacional, edad, orientación sexual, discapacidad física o mental, situación familiar, opinión política o cualquier cuestión.
- En el entorno de Tradecorp no se tolerará en ningún caso el acoso, el abuso, la intimidación, la falta de respeto y consideración o cualquier tipo de agresión física o verbal.





Condiciones laborales y seguridad en el empleo

Tradecorp reconoce que las personas son su activo más importante. Por ello, garantiza el respeto de los derechos humanos y presta especial atención a las condiciones de trabajo de sus trabajadores, así como a las condiciones de salud y seguridad propias de su actividad profesional.

- Tradecorp no tolerará el trabajo infantil, según lo establecido en los convenios internacionales.
- Tradecorp no admitirá el trabajo forzoso en ninguna de sus formas, ya sea esclavitud, venta de personas, explotación, confinamiento en el lugar de trabajo, etc.
- El entorno de trabajo de Tradecorp será un espacio seguro y saludable, donde los empleados puedan desempeñar sus responsabilidades de una forma profesional que les incite a la mejora.
- Tradecorp minimizará los riesgos para la salud y trabajará en la mejora de la seguridad de sus trabajadores, tanto en el ámbito de las fábricas y laboratorios, como de las oficinas.
- Para evitar cualquier situación de riesgo, se respetarán en todo momento las medidas preventivas aplicables en materia de seguridad y salud laboral, utilizando los recursos establecidos por la organización y asegurando que los miembros de los equipos realizan sus actividades en condiciones de seguridad.
- Se inculcará la seguridad en el trabajo a lo largo de toda la cadena de producción y distribución.

Calidad de productos y servicios

El compromiso de Tradecorp con la calidad se encuentra especificado en la propia misión y visión de la compañía y es uno de los valores añadidos de la compañía. Por ello, se velará en todo momento por la garantía de la calidad en los productos y servicios.

- Tradecorp se compromete a garantizar la calidad de sus productos, llevando a cabo un exhaustivo control de calidad de las materias primas, de los procesos de fabricación y del producto final.
- Tradecorp fomentará la innovación y la tecnología para mejorar e impulsar la calidad y el rendimiento de los cultivos, manteniendo siempre un enfoque de protección al medio ambiente.
- Tradecorp trabajará con clientes, proveedores y colaboradores para fomentar un uso seguro y eficiente de sus productos.

Políticas anti-corrupción

La corrupción atenta contra la integridad y supone un mal uso del poder y la posición que tiene un impacto desproporcionado sobre los más desfavorecidos. Tradecorp se sitúa en una posición de anti-corrupción en sus acciones.

- Tradecorp se compromete a documentar de forma oportuna y precisa toda actuación o transacción legal y financiera, de acuerdo con las exigencias legales y las normas de contabilidad aplicables, así como las exigidas por las auditorías independientes.
- Trabajaremos en beneficio de la competitividad. No llevaremos a cabo acciones de anticompetencia o monopolio.
- Tradecorp se compromete a no hacer donaciones a partidos políticos, políticos o instituciones relacionadas.
- Todos somos responsables de los bienes de la empresa y de utilizar esos bienes de la manera prevista. Los bienes de la empresa no se utilizarán para el beneficio personal o en beneficio de otra persona que no sea la empresa.
- No se admitirán las prácticas desleales, engañosas o confusas.
- En toda relación comercial, administrativa o industrial de Tradecorp queda prohibido el ofrecimiento, la solicitud o aceptación de cualquier tipo de pago, comisión, regalo o retribución, por parte de proveedores, clientes u otros agentes externos, por actividades efectuadas, así como obtener de otra forma provecho de la posición que se ostenta en beneficio propio. No se incluyen en la misma limitación:
 - Objetos de publicidad de escaso valor y las invitaciones normales que no excedan de los límites considerados razonables en los usos habituales, sociales y de cortesía.
 - Las atenciones ocasionales por causas concretas y excepcionales (como regalos de Navidad y boda), siempre que no sean en metálico y estén dentro de límites módicos y razonables.

Propiedad industrial e intelectual

El material que se ha generado a raíz del trabajo de laboratorio, análisis, pruebas, ensayos agronómicos y otros elementos de investigación son el alma de Tradecorp.

- Se protegerá y se harán valer los derechos de propiedad intelectual derivados de la investigación y el trabajo de Tradecorp. Asimismo, se respetarán los derechos de propiedad intelectual de terceros.
- La utilización de este material se realizará en el ejercicio de la actividad profesional y se devolverá todo el material en que se soporten dichos estudios o ensayos cuando sean requeridos. No se utilizará para cualquier otro propósito sin la autorización debida.

Medio ambiente

Tradecorp es una empresa comprometida con la preservación del medio ambiente y el uso sostenible de los recursos naturales.

- Tradecorp respetará las exigencias legales, siguiendo las recomendaciones y procedimientos establecidos para reducir el impacto medioambiental de sus actividades.
- Tradecorp se compromete a respetar y promulgar dentro de su ámbito de influencia los principios del Pacto Mundial relacionados con la protección medioambiental:
 - Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
 - Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
 - Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente
- Tradecorp fomentará las buenas prácticas agrícolas dentro de su ámbito de influencia.

Cumplimiento del Código de Conducta

Una gran parte de las pautas recogidas en este Código de Conducta están basadas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Por ello, aunque este código está específicamente dirigido a las personas que conformamos Tradecorp, también se espera que lo cumplan otros stakeholders. Asimismo, Tradecorp se compromete a establecer otros mecanismos que le permitan evaluar el cumplimiento de los derechos humanos y los derechos laborales entre sus proveedores y colaboradores.

Responsabilidades generales

- Todas las personas que conforman Tradecorp deberán conocer, entender y aplicar el Código de Conducta dentro de su ámbito de actuación.
- En el caso de tener dudas o quejas, se les anima a ponerse en contacto con el responsable de su departamento o con la siguiente dirección de correo electrónico: bestpractices@tradecorp.sapec.pt

Responsabilidades de los directivos

- Los responsables, managers y directores de departamento deberán ser los mejores modelos de cumplimiento del código.
- Deberán asegurarse de que su equipo lea, comprenda y aplique el presente Código de Conducta en sus actividades diarias.
- Además, deberán resolver las dudas u otras cuestiones que les puedan surgir a los miembros de su equipo.

Conflictos de interés y aplicación del Código de Conducta

Los conflictos de interés surgen cuando lo personal interfiere en las actividades profesionales, dificultando la capacidad de decidir o actuar en el mejor beneficio de la empresa. En el caso de que surjan estos conflictos de interés o surjan dudas sobre cómo actuar en un determinado caso, se propone seguir las siguientes pautas:

- Leer, comprender y cumplir con las pautas del Código de Conducta: ¿cumple la acción con el Código de Conducta de Tradecorp?
- Cumplir con todas las normas y leyes internacionales y locales: ¿es legal esta acción?
- Utilizar el buen juicio: ¿es ético? ¿reflejará bien mi imagen y la de la empresa? ¿me gustaría leer sobre esto en el periódico?

Si la respuesta a alguna de las anteriores preguntas es “no”, no lo haga. Si sigue teniendo dudas, consulte o pida consejo a su superior o a través de la dirección de correo electrónico: bestpractices@tradecorp.sapec.pt



Medidas de denuncia

En el caso de haber sido objeto de discriminación, acoso, malas prácticas o si se ha vulnerado alguna otra de las pautas que integran este código, por favor, póngase en contacto con su superior o con la dirección de correo electrónico: bestpractices@tradecorp.sapec.pt

Un grupo de profesionales imparciales atenderá estos casos, de modo que se tomen las medidas oportunas y no habrá represalias contra el empleado que, actuando con buena fe, se ponga en contacto para consultar dudas o denunciar alguna vulneración.

Consecuencias del no cumplimiento del código

El incumplimiento del Código de Conducta puede dar lugar a sanciones laborales, sin perjuicio de las sanciones administrativas o penales que, en su caso, puedan también resultar de ello y de acuerdo con los ámbitos territoriales del trabajador.



Alcalá 498 - 2ª Planta
28027 Madrid (España)
Tel.: +34 91 3273200
Fax: +34 91 3047172
e-mail: global@tradecorp.sapex.pt
www.tradecorp.com.es